

平成24年3月28日

## 株式会社RELATION行動計画（第2回）

社員が仕事と育児を両立させることができる職場づくりに努め、社員の家族にとっても安心して生活できる柔軟な働き方を整備する。

さらに、出産育児を経てもスムーズに職場復帰できる環境を構築するとともに、全ての社員が能力を存分に発揮できるよう雇用環境を整備するため、次の計画を策定する。

1. 計画期間 平成24年4月1日～平成26年3月31日

### 2. 内 容

（子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備）

#### 目標1．妊娠中や出産後の女性労働者に対する相談窓口の整備

<対策>

- ・平成24年4月～ 妊娠中や産休復帰後の女性従業員が相談（妊娠～復職等）できる体制作りを検討する
- ・平成24年5月～ 相談窓口の設置  
窓口担当者の教育、研修
- ・平成24年6月～ 窓口設置を社員へ周知
- ・随時 出産予定者からの相談に対して説明や資料配付等を行う

（働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備）

#### 目標2．情報通信技術を利用した場所・時間にとらわれない働き方の普及

<対策>

- ・平成24年4月～ 労働者に適した働く環境（場所・時間）の提供
- ・随時 多様な就業環境について社員へ説明